



**PEMERINTAH KABUPATEN KUBU RAYA**  
**INSPEKTORAT DAERAH**

Jl. Angkasa Pura II Komplek Perkantoran Pemda  
Sungai Raya

Nomor : 700.1.2.1/65/Inspt  
Lampiran : 1 (Satu) Berkas  
Hal : Laporan Hasil Evaluasi  
Akuntabilitas Kinerja Instansi  
Pemerintah Tahun 2022

Sungai Raya, 29 Mei 2023

Kepada :  
Yth. Camat Rasau Jaya  
di -  
Rasau Jaya

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Kami telah melakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kubu Raya, dengan tujuan :
  - a) Memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP.
  - b) Menilai tingkat implementasi SAKIP.
  - c) Menilai tingkat Akuntabilitas Kinerja.
  - d) Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP.
  - e) Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (empat) komponen besar manajemen kinerja yang meliputi :
  - a) Perencanaan Kinerja;
  - b) Pengukuran Kinerja;
  - c) Pelaporan Kinerja; dan
  - d) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.
3. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja dilakukan terhadap keberadaan, kualitas dan pemanfaatan atas kelengkapan Dokumen pendukung pada komponen yang dievaluasi yaitu Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.

Dalam melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah terhadap Perangkat Daerah (PD) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Kubu

Raya, Tim evaluasi Inspektorat Daerah Kabupaten Kubu Raya melakukan evaluasi terhadap aspek-aspek sebagai berikut:

- a) Perencanaan kinerja
  - 1) Dokumen Perencanaan Kinerja telah tersedia
  - 2) Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan kiran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting).
  - 3) Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.
- b) Pengukuran Kinerja
  - 1) Pengukuran Kinerja telah dilakukan.
  - 2) Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan.
  - 3) Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.
- c) Pelaporan Kinerja
  - 1) Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja.
  - 2) Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya.
  - 3) Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.
- d) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
  - 1) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan.
  - 2) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai.
  - 3) Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja.

Setiap Sub Komponen kriteria yang telah diberikan nilai dalam pemenuhan kriteria harus dilengkapi dengan catatan berupa keterangan beserta bukti daftar dokumen yang mendukung dan relevan. Nilai pada sub komponen yang telah terisi akan terakumulasi sehingga diperoleh nilai total (hasil akhir disetiap komponen)



4. Hasil Evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai 0 sampai dengan 100 pada Kecamatan Rasau Jaya memperoleh nilai sebesar 76.10 dengan interpretasi predikat BB (Sangat Baik), dengan rincian sebagai berikut:

No	Komponen Yang Dinilai	Bobot		Nilai Tahun 2021	Nilai Tahun 2022
		2021	2022		
A	Perencanaan Kinerja	30	30	19,20	20,70
B	Pengukuran Kinerja	30	30	19,50	21,60
C	Pelaporan Kinerja	15	15	9,30	10,80
D	Evaluasi Kinerja	25	25	17,50	18,00
Nilai Hasil Evaluasi		100	100	<b>65,50</b>	<b>71,10</b>

5. Kami mengapresiasi Kecamatan Rasau Jaya beserta seluruh jajarannya atas kinerja Tahun 2022. Dari hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi tersebut, kami merekomendasikan agar Kecamatan Rasau Jaya melakukan perbaikan sebagaimana tersebut dibawah ini:

- a) Ukuran keberhasilan (Indikator Kinerja) belum memenuhi kriteria SMART (tidak terukur).
- b) Target yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja kurang menantang
- c) Belum adanya Crosscutting
- d) Pengumpulan Data dan Pengukuran Capaian Kinerja belum memanfaatkan teknologi informasi (Aplikasi)
- e) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan namun belum menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi)

Demikian disampaikan Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kecamatan Rasau Jaya. Terima kasih atas perhatian dan kerja sama Saudara.



Tembusan :

1. Bupati Kubu Raya
2. Sekretaris Daerah Kabupaten Kubu Raya

Lampiran : Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah  
Tahun 2022

No	Komponen	Bobot	Sub Komponen	Hasil Penilaian (%)
1	Perencanaan Kinerja	30%	Perencanaan Kinerja	20.70
			a. Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	4.80
			b. Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyesuaian (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	5.40
			c. Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	10.50
2	Pengukuran Kinerja	30%	Pengukuran Kinerja (30%) meliputi :	21.60
			a. Pengukuran Kinerja telah dilakukan	4.80
			b. Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	6.30
			c. Pengukuran kinerja telah dijadikan reward dan punishment serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	10.50
3	Pelaporan Kinerja	15%	Pelaporan Kinerja (15%) meliputi :	10.80
			a. Terdapat dokumen laporan yang menggambarkan kinerja	2.40
			b. Dokumen laporan kinerja telah memenuhi standar menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya	3.15

			perbaikan atau penyempurnaannya c. Pelaporan kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi, kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	5.25
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal (25%) meliputi : a. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan b. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan sumber daya yang memadai c. Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi akuntabilitas kinerja internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi kinerja	18.00 4.00 5.25 8.75
	Total	100%		71.10


 Inspektur Daerah,  
**H.Y. Hardito, Ak.MM**  
 Pembina Tingkat I/IVb  
 NIP. 19720627 199302 1 001